

Memoria 2019

Asociación

Albasur



Indice

1. Misión, visión, valores
2. Calidad
3. Desarrollo
 - 3.1 Planes de vida
 - 3.2 Planes de vida de Familias
 - 3.3 Educación
 - 3.4 Formación
 - 3.5 Empleo
 - 3.6 Creaccessibilidad.
 - 3.7 Defensa de los derechos
 - 3.8 Personas de apoyo y facilitadores.
 - 3.9 Dinamización asociativa.
 - 3.10 ODS
 - 3.11 Alianzas

“La manera de lograr el desarrollo de una persona no puede limitarse a prestarle ayuda; para que una persona mejore es necesario pedirle ayuda, considerarla capaz.

Quien se siente parte necesaria se esfuerza por convertirse en parte imprescindible. Y para ello merece la pena prepararse”

JOSEP MARIA PUIG

¿Cuál es la misión de Albasur?

Albasur tiene una misión.

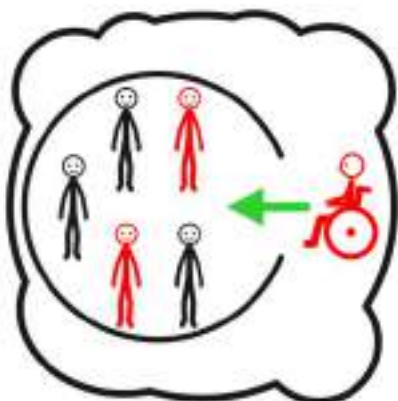
Misión:

Una misión es una tarea que una persona tiene que cumplir.

La misión de Albasur es apoyar a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias en lo que necesiten.

Con ese apoyo, Albasur quiere aumentar las capacidades y oportunidades de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Albasur lucha para conseguir la inclusión de las todas las personas desde un compromiso ético.



Inclusión:

Inclusión es una situación en la que la persona disfruta de los mismos derechos que cualquier ciudadano y participa en la sociedad porque está dentro de ella.

Ético:

Algo es ético cuando es justo y adecuado.

¿Cuál es la visión de Albasur?

Albasur quiere ser referente en el trabajo con personas con discapacidad intelectual.

Ser referente:

Es cuando otras personas te toman como modelo a seguir porque haces las cosas muy bien.

En Albasur se trabaja desde un punto de vista ético y siguiendo un modelo de derecho. Este modelo de derecho dice que todas las personas tenemos los mismo derechos y libertades.

Recuerda:

Algo es ético cuando es justo y adecuado.

Discriminar a una persona por su discapacidad es un acto contra la dignidad del ser humano.

En Albasur hay un gran equipo de profesionales que están muy preparados y comprometidos con el proyecto de Albasur.



Albasur trabaja para que todo el mundo participe en este proyecto. Así todos podemos contribuir en la construcción de una sociedad más justa y solidaria.

¿Cuáles son los valores de Albasur?

Albasur tiene unos valores.

Estos valores son las ideas y pensamientos que tienen que guiar nuestra manera de trabajar.

Los valores de Albasur son:

- Participación.
- Transparencia.
- Reflexión / Acción.
- Liderazgo de los procesos que se emprendan.



PARTICIPACIÓN:

La **persona** con discapacidad intelectual se convierte en la verdadera **protagonista** de su vida. Las familias desarrollan su papel, hacia la persona con discapacidad intelectual y hacia ellas mismas, potenciando el propio desarrollo.

El **entorno** asociativo se involucra en los planteamientos que sustentan nuestra intervención, convirtiéndose en agentes de cambios en el entorno y de inclusión de las **personas** con discapacidad.

TRANSPARENCIA:

En todos los aspectos de la **gestión** que realizamos

REFLEXIÓN/ ACCIÓN:

Que nos lleve a reconducir de forma continuada nuestra acción. Somos **personas** que trabajamos con **personas**, estamos en un proceso de cambio continuo, por lo que la reflexión sobre la acción debe de ser continuada también, introduciendo los **cambios** necesarios en nuestras acciones.

Reflexionar:

Reflexionar es pensar atenta y detenidamente sobre algo.

LIDERAZGO DE LOS PROCESOS QUE SE EMPRENDAN:

Consideramos que el trabajo con **personas** con discapacidad intelectual debe de centrarse en la **persona**, y estar totalmente impregnado de criterios **éticos**, y ser aplicado desde procesos de **calidad**. Debemos implicarnos en el entorno, en redes de **personas** con discapacidad intelectual u otros sectores, liderando la defensa de los derechos de las **personas** con discapacidad, así como la exigencia de la inclusión de criterios **éticos** y de **calidad** en todas las acciones que se realicen.

Calidad



CERTIFICADORA ACREDITADA POR **ENAC**



CERTIFICADORA ACREDITADA POR **ENAC**



Desarrollo



Planes de vida



Planes de vida de familias



Educación



Formación



Área de Empleo



Albasur Plena Inclusión

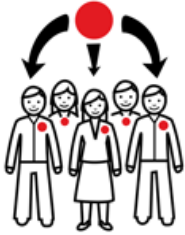
Creaccessibilidad



Personas de Apoyo y Facilitadores



Defensa de los derechos



Dinamización Asociativa



ODS



Alianzas

Planes de Vida

Diseñamos e implantamos un proceso de **facilitación** de proyectos vitales en toda la entidad.

Personalizamos los apoyos con cada **persona**, realizando planificaciones de vida e identificando apoyos.

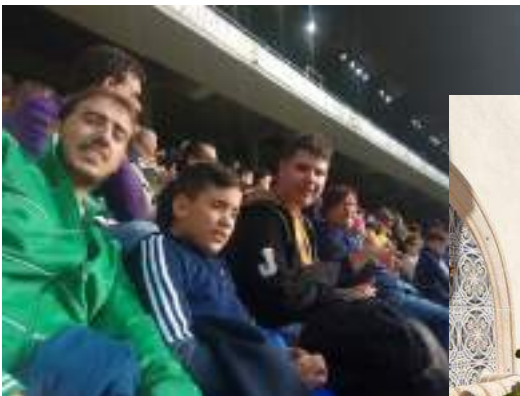
Impulsamos acciones para identificar procesos de vida **independiente**, planificando los apoyos necesarios.

En vivienda, **apoyamos** vidas elegidas con cada **persona**, contando con la participación de su familia.

Desarrollamos un plan de participación con la **persona**.

Fomentamos la **participación** con la **persona**, conociendo y difundiendo actividades inclusivas y dinamizando los **apoyos** necesarios.

Fomentamos el **empoderamiento** con la **persona** para que tome decisiones sobre su proyecto vital.



Planes de vida de familias

Individualizamos los **apoyos** que requiere cada núcleo familiar en relación a la **persona** e impulsamos facilitadores de planes de familia.

Ofrecemos una acogida y orientación **ajustada** a las demandas de la familia.

Facilitamos herramientas y formación en el nuevo modelo de **apoyos** a las familias para favorecer el cambio de actitudes en línea con el desarrollo de la **persona**.

Contamos con **recursos** de Respiro Familiar ajustados a las solicitudes de las familias.

Impulsamos grupos de **participación** de la familia en el entorno asociativo.



Educación

Avanzamos en los modelos de educación inclusiva: apoyando la inclusión de personas con necesidades de apoyo educativo en edad escolar, así como explorando opciones de **participación** en diferentes planes de formación.



Formación

Realizamos sesiones de información y formación sobre **empleabilidad** dirigidos a la **persona** y su familia.

Aumentamos el conocimiento en **ámbitos** escolares y otros entornos comunitarios sobre la realidad de las **personas**.

Realizamos un trabajo con las **personas**, ajustado a sus realidades, apoyando procesos **inclusivos** en la comunidad y fomentando la capacitación y el empleo; informando y formando sobre empleabilidad a **personas**, familias, empresas, profesionales y otros entornos.



Empleo

La Convención Internacional de Naciones Unidas sobre los derechos de las **personas** con discapacidad, en su “Artículo 27 Trabajo y empleo” hace referencia a que los Estados Parte reconocen el DERECHO de las **personas** con discapacidad a trabajar, en **igualdad** de condiciones con las demás; ello incluye el derecho a tener la **oportunidad** de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles a las **personas** con discapacidad.

Desde Albasur creemos en los apoyos centrados en la **persona**, fundamentalmente individualizados, facilitando el acceso y su contribución al mundo laboral a través de experiencias de trabajo que incida también a nivel personal y social, para que la **persona** pueda acceder, mantenerse y promocionarse en un puesto de **trabajo**, con el apoyo de profesionales y apoyos naturales.

Nuestras Áreas de trabajo:

- Área de empleo con Apoyo.
- Programa Andalucía Orienta.
- Proyecto de Empleo Inclusivo.
 - Proyecto de empleabilidad de IRPF
- Prácticas Laborales.
- Acciones formativas para el fomento del empleo.
- Coordinación con centros educativos para el fomento de la empleabilidad en alumnos y alumnas que finalizan la etapa educativa.
- Proyectos de generación de oportunidades laborales.
- Asesoramiento y apoyo a empresas en procesos de empleabilidad.
- Centro Especial de Empleo
 - Unidades de Apoyo de Ajuste Personal y Social.
 - Empleo digno

TRABAJOS REALIZADOS DURANTE 2019



Creaccessibilidad

Accesibilidad cognitiva, es el derecho que tenemos todas las **personas** a comprender la **información** que nos proporciona el entorno sin discriminación por razones de edad, idioma o capacidades cognitivas. Cuando adaptamos el entorno pensando en cada **persona**, y no al contrario, estamos ofreciendo a ésta la **oportunidad** de gestionar su destino, decidir sobre los aspectos **cotidianos** del día a día y de poder planificar aspectos importantes para ella.

Albasur ofrece al entorno la posibilidad de **transformarse** y poder convertirse en un sistema de apoyo para cualquier **persona** que pueda tener alguna dificultad a la hora de comprender el entorno (**personas** que tienen dificultades cognitivas, dificultades para leer, niños o niñas, **personas** para las que el castellano no es su lengua materna, etc.).

Albasur cuenta con profesionales y equipos de validación para los procesos de CREACCESIBILIDAD.

- Formamos equipos de validadores y validadoras.
- Adaptamos y/o creamos y validamos textos a Lectura Fácil.
- Evaluamos y generamos entornos con accesibilidad universal.
- Creamos alianzas para la accesibilidad de entornos.



Personas de Apoyo y Facilitadoras

Fortalecemos el desarrollo de las directrices laborales, el plan de igualdad y la aplicación de nuestro convenio.

Desarrollamos una política integral de **personas** de apoyo y facilitadoras a través de un Plan de Acogida, un Plan de Formación y un Plan de desarrollo profesional y promoción.

Identificamos de forma apropiada las aptitudes (competencias) y actitudes (creencias) necesarias para cada perfil profesional, de forma coherente a nuestra misión, visión y valores.

1. Número de trabajadores. Altas, bajas. Contratos...

El número de trabajadores de la Entidad para el año 2019 ha sido de 51 profesionales de los cuales 37 de ellos son personas con discapacidad pertenecientes al Centro Especial de Empleo, es importante mencionar que se han dado 11 altas nuevas, 7 bajas, 11 prórrogas y 1 contrato indefinido.

2. Número de personas en prácticas: 6 personas a lo largo del año.

3. Personas voluntarias: 11 personas voluntarias en diferentes programas.

4. Formación

En 2019 se han realizado:

- Formaciones como formadores
- Espacios compartidos en la comunidad, contribución y participación
- “Yo feliz”
- Apoyo activo
- Formaciones en Empleabilidad

- Formación recibida
 - Jornadas Plena Inclusión.
 - Master en Atención Temprana
 - Formación Teórico-Practica Andalucía Orienta
 - La búsqueda de empleo en Europa. Red Eures
 - Formación en Liderazgo
 - Metodologías ágiles
- Participación en Congresos
 - Madrid accesible.
 - Educación Inclusiva.

Defensa de los derechos

Reivindicamos la **inclusión** en todas las etapas educativas ante los centros educativos de nuestro entorno.

Potenciamos que los entornos comunitarios sean **accesibles**.

Reclamamos políticas sociales que reconozcan los derechos de las **personas**, incluyendo recursos económicos, identificando y participando en las **reivindicaciones** del sector.

Difundimos y reivindicamos los derechos de la **persona** entre los grupos de **interés** internos y externos, reflexionando sobre la Convención de Derechos de las Personas.



Dinamización Asociativa

Potenciamos y fortalecemos los procesos de formación y **participación** de la Junta Directiva de Albasur, y de todas las **personas** socias.

Revisamos y desarrollamos un plan de **comunicación** interna.

Potenciamos la **participación** de todos los grupos de **interés** de Albasur.

Ofrecemos una información adecuada de todas las **acciones** de Albasur y de las diversas formas de **participación** en las mismas.

Fomentamos un ambiente positivo entre todas las **personas** que formamos parte de Albasur, desarrollando espacios de presencia **positiva**.

ODS

Identificamos nuestra contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**:



- ODS 3. **Salud.**

- Avanzamos en la colaboración con profesionales de la salud y de los servicios sociales.



- ODS 4. **Educación.**

- Avanzamos en los modelos de educación inclusiva: apoyando la inclusión de alumnado con necesidades de apoyo educativo en edad escolar, así como exploramos opciones de participación en diferentes planes de formación.



- ODS 5. **Igualdad de género y empoderamiento de la mujer.**

- Fortalecemos el desarrollo de las directrices laborales, el plan de igualdad y la aplicación de nuestro convenio.



- ODS 7. **Energía.**

- Mantenemos de forma apropiada nuestro sistema de gestión de la calidad y Medioambiente.



- ODS 8. **Trabajo decente y crecimiento económico.**

- Realizamos un trabajo con las **personas** ajustado a sus realidades, apoyando procesos inclusivos en la comunidad y fomentando la capacitación y el empleo.
- Oportunidades laborales adaptadas al convenio del desarrollo profesional.

• ODS 9. **Infraestructura.**



- Plasmamos nuestra política medioambiental y contamos con unas instalaciones y recursos en buen estado.

• ODS 10. **Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos.**



- Personalizamos los apoyos que requiere cada **persona** e impulsamos la facilitación de planes de vida.

• ODS 11. **Ciudades.**



- Tenemos desarrollado el proyecto “creaaccessibilidad”.

• ODS 12. **Producción y consumo sostenible.**



- Sensibilizamos a los diferentes grupos de interés sobre medidas medioambientales.

• ODS 13. **Cambio climático.**



- Cumplimos con los requisitos legales que nos exige la normativa medioambiental.

• ODS 16. **Paz y justicia.**



- Contamos con recursos de respiro familiar ajustados a las solicitudes de las familias.

• ODS 17. **Alianzas.**



- Creamos sinergias para el impulso de actividades colaborativas.

Alianzas

Creamos **sinergias** para el impulso de actividades colaborativas, desarrollando contactos con entidades del **entorno** y realizando actividades conjuntas con otras entidades.

Establecemos y desarrollamos un plan de **comunicación** externa.

Aumentamos los ingresos públicos, los ingresos privados y potenciamos otras fuentes de **financiación** alternativas, realizando un plan de financiación.

Potenciamos el trabajo en red, participando en diferentes redes: Plena Inclusión, Plataforma de Voluntariado, FERAS, AEDIS, ACECA, AESE, Social Lab, CAIS, GDR y #Somostod@s.

Desarrollamos una línea de **colaboración** directa con Universidades y otros centros docentes.

Avanzamos en la colaboración con profesionales de la Salud y los Servicios sociales.





Córdoba
Social Lab

DESARROLLO EN NÚMEROS

Accesibilidad	167 documentos de Albasur ya son accesibles Participación en 2 actividades del entorno
Empleo	Hemos trabajado con 141 personas de las cuales se han realizado 32 contrato y se han realizado 23 practicas laborales, se han contactado con 42 empresas
Dinamización Social	258 socios En 2019 hubo 12 nuevos socios
Personas de apoyo y facilitadoras	Albasur cuenta con 51 trabajadores y trabajadoras de los cuales 14 sin dicapacidad y 37 con discapacidad <ul style="list-style-type: none"> • Indefinidos: 3 contratos (2 con discapacidad y 1 sin discapacidad) <ul style="list-style-type: none"> • Altas nuevas:11 (8 con discapacidad y 3 sin discapacidad) • Prórrogas: 11 (11 con discapacidad) • Bajas: 7 (5 con discapacidad y 2 sin discapacidad) <p style="text-align: center;">Voluntariado: 11 Voluntarios</p> <p style="text-align: center;">Personas en Prácticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atención a personas en situación de dependencia: 4 <ul style="list-style-type: none"> • Actividades físico deportivas: 2